

Junior HR advisor (24 uur)

Even voorstellen...

Wij zijn SuperFlora gevestigd in het Westland, vlakbij Rotterdam en Den Haag. Wij zijn opgericht in 2008 en één van de meest vooruitstrevende leveranciers van bloemen en planten aan grootschalige retailers in het Verenigd Koninkrijk en Ierland. We houden van korte lijnen, grote verantwoordelijkheden en we werken nauw met elkaar samen in een hecht team. Werken bij SuperFlora is werken in een internationaal bedrijf met functies op uiteenlopende gebieden en collega's.

Werk aan jezelf! Misschien is sierteelt en verpakkingen nieuw voor je en misschien heb je zelf nog nooit aan een carrière in de sierteelt gedacht. Dan is de verrassing groot als je met SuperFlora kennis maakt. We doen zaken met de hele wereld en we gaan je verbazen met een cultuur die je niet zo gauw ergens anders tegenkomt. Informeel, plat georganiseerd, maar zeer professioneel.

Vrijheid en verantwoordelijkheid, is dat wat je zoekt? Veel regels bepaal je bij ons zelf! Wanneer en waar je werkt bijvoorbeeld. Met een gemiddelde leeftijd van ongeveer 37 jaar zijn we een jong team. Om je heen heb je collega's die enthousiast en klantgericht aan de slag gaan. Reken maar dat die ambiance je inspireert om alles uit jezelf te halen! Met elkaar zorgen wij voor:

Creating Colourful Connections

Op dit moment zoeken wij een:

Junior HR advisor (24 uur)

Ben jij klaar voor een kleurrijke uitdaging? SuperFlora is op zoek naar een enthousiaste en gedreven Junior HR advisor. In deze rol ben jij dé persoon die verantwoordelijk is voor het soepel laten verlopen van de dagelijkse HR processen, het bewaken van kwaliteit en het actief zoeken naar mogelijkheden voor verbeteringen. Je maakt deel uit van ons HR-team dat bestaat uit een HR Manager, HR advisor, HR Support medewerker en een Salarisadministrateur en je houdt je in belangrijke mate bezig met::

- Ondersteunen van de HR-Support/HR-Advisor/HR-Manager en actief bijdragen aan lopende HR-projecten;
- Verzorgen en actualiseren van HR-data, rapportages en dashboards;
- Meewerken aan innovatieve initiatieven (zoals ontwikkeling van AI-tool);
- Ondersteunen bij de werving & selectie, waaronder het contact met de bureaus, het inplannen van gesprekken en het voeren van sollicitatiegesprekken indien nodig;
- Optimaliseren van onze HR-systemen en/of processen en signaleren waar verbeteringen mogelijk zijn;
- Ondersteunen van de HR adviseur bij advies richting teamleiders en MT op het gebied van HR gerelateerde vraagstukken.

Wie ben jij?

Wij zoeken een Junior HR advisor die niet bang is om de handen uit de mouwen te steken en geniet van een dynamische en inspirerende werkomgeving. Jij weet precies hoe je kan multitasken, bent sociaal en communicatief sterk, hebt oog voor detail en je bent stressbestendig. Draai jij je handen niet om voor wat HR-data-gerelateerde werkzaamheden en herken jij jezelf verder in deze beschrijving?

- Voor deze b(l)oeiende functie stellen wij de volgende functie-eisen: Een afgeronde HBO opleiding in de richting van HR;
- 2-3 jaar ervaring in een soortgelijke functie;
- Je bent 24 uur beschikbaar (waarvan in ieder geval op woensdag en vrijdag i.v.m. de bezetting van de afdeling);
- Actuele kennis van HR-gerelateerde wet- en regelgeving;
- Ervaring met ADP Workforce is een pré;
- Uitstekende beheersing van Microsoft Office.

Wat krijg je ervoor terug?

Vraag je dit aan je toekomstige collega's, dan krijg je absoluut het antwoord: de allerleukste collega's die dagelijks met veel passie aan het werk zijn. Je werkt in een team in ons inspirerende kantoor, compleet met tafeltennistafel, sta-bureaus en sfeervolle meeting rooms. Maar dat is nog niet alles!

Ook bieden wij:

- Een markt conform salaris dat past bij jouw ervaring;
- Een tijdelijk contract met uitzicht op een vast dienstverband;
- Reiskostenvergoeding van €0,23 p/km met een maximum van 100 km en pensioenregeling;
- 26 vakantiedagen per kalenderjaar;
- Toegang tot het platform OpenUp voor jouw (mentale) welzijn;
- Mogelijkheid om gedeeltelijk thuis te werken met een maximum van 1 á 2 dagen;
- Laptop en telefoon van de zaak;
- Ruimte voor persoonlijke groei en ontwikkeling, inclusief opleidingen en trainingen;
- Fietsplan beschikbaar bij een contract voor onbepaalde tijd;
- Mogelijkheid om mee te doen met verschillende sportactiviteiten;
- Veel vrijheid voor eigen inbreng en ideeën. Of je nu een week of een jaar bij ons werkt- input wordt gewaardeerd.

Hoe nu verder?

Wij zijn vooral benieuwd naar wie jij bent en of je het SuperFlora-DNA in je hebt: serieus in je werk, maar altijd met een glimlach. Als je die mix van professionaliteit en plezier met ons deelt, leren wij je graag alles wat je verder nog nodig hebt. Ben jij net zo enthousiast geworden als wij en kan je niet wachten om aan de slag te gaan?

Solliciteer dan direct via onze sollicitatiepagina. Heb je nog vragen? Bel dan gerust met Cindy van den Bos - Hoogerbrugge, HR-adviseur, via 06-51066765. Screening maakt onderdeel uit van onze selectieprocedure.