

HR Manager

Ben jij een strategische HR-professional die moeiteloos schakelt tussen beleid, leiderschap en dagelijkse praktijk? Krijg jij energie van het ontwikkelen van mensen, teams en organisaties? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Wij zijn OZ-Hami, aangenaam

Werken tussen de mooiste bloemen van de wereld: dat is wat wij elke dag doen. OZ-Hami is één van de grootste bloemenexporteurs van Nederland. Samen met onze collega's en kwekers brengen we bloemen naar groothandels en bloemisten in meer dan 60 landen. We kennen onze markten, denken mee met onze klanten en zijn trots op het product waarmee we werken.

Wat ga je doen?

Samen met het HR-team krijg je de ruimte om jouw kennis, ervaring en ondernemerschap in te zetten. Je helpt de organisatie vooruit door HR verder te professionaliseren en praktische oplossingen te bieden die aansluiten bij de dagelijkse praktijk.

Jouw belangrijkste verantwoordelijkheden:

- Je ontwikkelt en bewaakt het HR-jaarplan;
- Je geeft leiding aan het HR-team en weet collega's te inspireren en verder te brengen;
- Je bent sparringpartner voor de directie op onder andere het gebied van organisatieontwikkeling, medezeggenschap, arbeidsrecht en HR-beleid;
- Je bent onderdeel van het Management Team;
- Je bouwt verder aan een praktische HR-toolbox voor leiderschap, organisatieontwikkeling en capaciteitsplanning;
- Je onderhoudt de verbinding met HR-collega's binnen Dutch Flower Group (DFG, de groep waar OZ-Hami onderdeel van uitmaakt), zodat kennis en expertise goed worden gedeeld;
- Je bewaakt de kwaliteit van de HR-dienstverlening en zorgt voor continue verbetering van processen.

Het team

Je geeft leiding aan een betrokken HR-team van vier collega's. Samen zijn jullie verantwoordelijk voor het volledige HR-domein binnen OZ-Hami: van recruitment en talentontwikkeling tot verzuim, arbeidsvoorwaarden en organisatieontwikkeling. Daarbij ligt de focus op thema's als leiderschapsontwikkeling, slimmer werken, duurzame inzetbaarheid en het versterken van het werkgeversmerk van OZ-Hami. Het team staat dicht bij de business en speelt een belangrijke rol in het ondersteunen van zowel medewerkers als leidinggevendenden. Als HR Manager coach je het team, stimuleer je samenwerking en zorg je voor verdere professionalisering van de HR-dienstverlening.

Wat breng je mee?

- Hbo/wo werk- en denkniveau, bij voorkeur in de richting van bedrijfskunde, Human Resources Management of een vergelijkbare opleiding;
- Minimaal 5 tot 10 jaar relevante HR-ervaring, waarvan enkele jaren in een leidinggevende rol;
- Ruime kennis van arbeidsrecht, sociale wetgeving en moderne HR-thema's;
- Sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om mensen te verbinden;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse taal en goede beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk;

Wie ben jij?

- Je schakelt makkelijk in een dynamische omgeving en houdt van aanpakken;
- Je bent een stevige sparringpartner voor directie, managers en HR-collega's;

- Je denkt vooruit, neemt initiatief en werkt resultaatgericht;
- Je ziet kansen voor verbetering en weet ideeën om te zetten in concrete acties.

Dit bieden wij jou

Een uitdagende en afwisselende functie met veel ruimte voor eigen initiatief binnen een internationale organisatie in de sierteeltsector. Of je nu fulltime of parttime wilt werken, we gaan graag met je in gesprek over de mogelijkheden. Je standplaats is ons kantoor, waarbij flexibiliteit in werktijden vanzelfsprekend is. Verder bieden wij:

- Een aantrekkelijk salaris dat past bij jouw ervaring, expertise en de verantwoordelijkheid van de functie;
- Een winstdelingsregeling waarmee je meedeelt in het succes van de organisatie;
- Vakantiedagen (25 op fulltime basis) en 8% vakantietoeslag;
- Een pensioen waarbij je zelf ook elke maand een bijdrage doet;
- Een door OZ-Hami betaalde WIA-Hiaatverzekering tot het max SV-loon;
- Reiskostenvergoeding van € 0,25 per kilometer gerekend vanaf de eerste kilometer;
- Een actieve personeelsvereniging om je collega's nóg beter te leren kennen tijdens borrels en uitjes het hele jaar door;
- Op je verjaardag € 50,00 bruto om een leuk cadeau voor jezelf te kopen;
- Onderdeel van de Dutch Flower Group, een unieke familie van meer dan 30 gespecialiseerde handelsbedrijven, die samen de internationale sierteeltketen bedienen;
- Uiteraard de mooiste bloemen met korting.

Word jij onze nieuwe collega? Laat dan van je horen en solliciteer direct.

Zo ziet ons sollicitatieproces eruit:

1. Telefonische intake met onze recruiter;
2. Eerste sollicitatiegesprek met de HR Business Partner en HR Adviseur;
3. Tweede sollicitatiegesprek met de Algemeen directeur en Operations Director.
Aansluitend een kennismaking met de rest van het HR-team;
4. Referentiecheck, indien van toepassing;
5. Een passend aanbod.